



# EMPLEOS VERDES, TRANSICION JUSTA Y CAMBIO CLIMATICO LA EXPERIENCIA DE LA OIT

---

Ana Belen Sanchez , Programa Empleos Verdes  
Organización Internacional del Trabajo

# Contenido de la presentación

1. Sobre la la OIT
2. Introducción al concepto del empleo verde y su relación con cambio climático
3. Algunas ideas proyectos que combinan agenda de empleo y cambio climático
4. Herramientas desarrolladas por la OIT en el marco de la transición justa y creación de empleo verde

# Sobre la OIT

- Única **agencia 'tripartita' de la ONU**, la OIT reúne a gobiernos, empleadores y trabajadores de 187 Estados miembros
- Establecer las **normas del trabajo**, formular políticas y elaborar programas promoviendo el trabajo decente de todos, mujeres y hombres.
- Los **objetivos principales** de la OIT son:
  - promover los derechos laborales;
  - fomentar oportunidades de trabajo decente;
  - mejorar la protección social;
  - fortalecer el diálogo social

# OIT en la agenda de empleo verde y transición justa

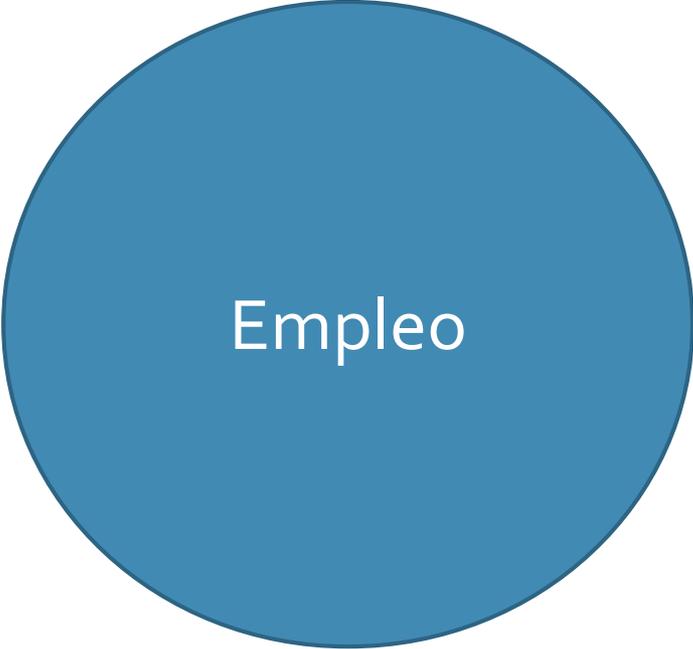
**Acuerdos:** Consejo de Administración, Conferencia Internacional de Trabajo y Conferencia Regional:

- Resolución sobre trabajo decente, los empleos verdes y desarrollo sostenible, 2013
- **Directrices de transición justa hacia economías y sociedades ambientalente sostenibles para todos, 2015**
- Declaración de Panamá, 2018
- Programa y presupuesto 2018-19 Cuatro ejes de política transversales, incluyendo la transición justa a la sostenibilidad ambiental.
- Futuro del Trabajo e Iniciativa Verde por el Centenario

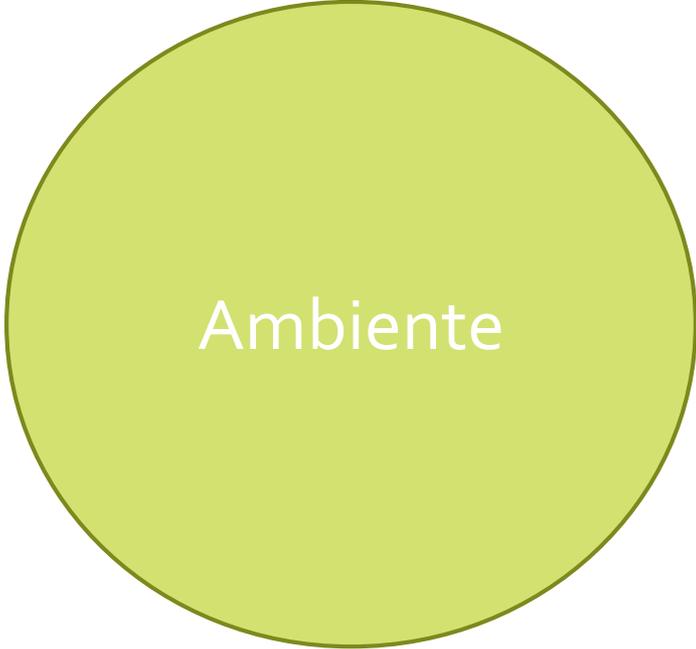
**Además:**

- Acuerdo de París de cambio climático, 2015
- 7 Objetivos de Desarrollo Sostenible con vínculo directo, 2015

# Empleo verde y su relación con cambio climático



Empleo



Ambiente

## Alemania declara la sequía catástrofe natural

● Los agricultores recibirán 340 millones de euros en indemnizaciones



Publicidad

≡ **EL PAÍS**

**INTERNACIONAL**

AVANCE

Consulta la primera página de EL PAÍS, edición nacional, del 6 de noviembre »

## La grave sequía causa problemas en el tráfico fluvial en Europa



AGENCIAS

París / Sofía - 18 AGO 2003

La prolongada sequía que azota Europa tras la pasada ola de calor está causando serios problemas en el transporte fluvial de mercancías. Además de reducir la navegabilidad en el río Rin, el nivel de aguas del Danubio, el segundo mayor río europeo, fue ayer el más bajo de los últimos cien años en el tramo que pasa por Bulgaria.

 Un barco de transporte de contenedores holandés navega por el río Rin, ayer en la localidad alemana de Bacharach.

Un barco de transporte de contenedores holandés navega por el río Rin, ayer en la localidad alemana de Bacharach.

¿Es esto empleo verde?



Photo  
<http://www.8brand.co.za/africas-waste-pickers>



**Las energías renovables dan empleo a más de diez millones de trabajadores**

Cuadro 6. Componentes de la inversión de un parque eólico<sup>a/</sup> (porcentajes)

Componente de la inversión	Participación en la inversión global	Porcentaje mano de obra	Porcentaje equipos y materiales	Estimación de contenido local máximo		
				Mano de obra	Equipos y materiales	Otros
Húb, nacelle y generador	30,6	0	100		0	
Torre	18,2	0	100		32	
Set de palas	12,2	0	100		0	
Obra civil - fundaciones	7,2	45	55	100	100	
Línea alta tensión	5,6	50	50	100	0	
Puesto de conexión y medida	4,7	55	45	100	0	
Subestación alta tensión	4,0	80	20	100	0	
Obra civil - caminería	3,3	30	70	100	100	
Transporte	3,3	No aplica	No aplica			68
Montaje y puesta en marcha	3,1	50	50	100	100	
Cables de media tensión	2,1	0	100		40	
Distribución interna parque (media tensión)	1,5	100	0	100		
Instalación de enlace	1,2	50	50	100	0	
Transformadores alta tensión	1,1	0	100		0	
Transformador media tensión	1,0	0	100		45	
Celdas de media tensión	0,8	0	100		0	
<b>Total</b>	<b>100</b>					
Desarrollo / Ingeniería	5% del total de la inversión	No aplica	No aplica			100
Seguros	0,25% del total de la inversión	No aplica	No aplica			100

Fuente: Ministerio de Industria, Energía y Minería (2015).

a/ Se refleja el caso más común al 2016, que son los parques de 50 MW con torre de acero, si bien de acuerdo con datos del Ministerio de Industria, Energía y Minería (2015) los porcentajes no varían notoriamente para parques de diferente potencia o con torre híbrida. El caso asume, a su vez, una altura de torre de 110 metros y diámetro de rotor de 117 metros.

Empleo energías renovables en Uruguay

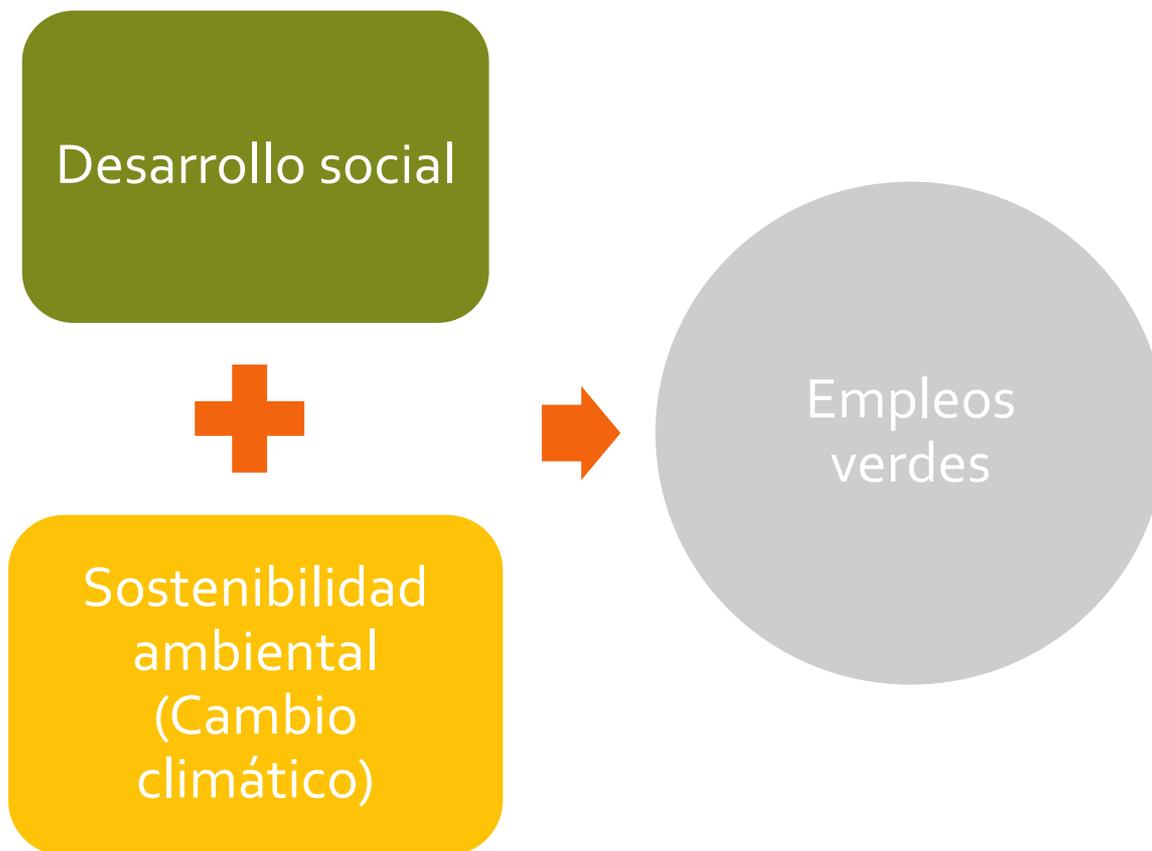
Mayormente empleo en construcción

¿Oportunidad Perdida?

# Empleo y cambio climático. Doble dirección

- Los **impactos del cambio climático** tanto graduales como eventos extremos, destruyen empleo, interrumpen el funcionamiento de la economía y dañan infraestructuras necesarias para los mercados de trabajo.
- Las **medidas de descarbonización** y de adaptación pueden ser grandes generadoras de nuevo empleo si se dan las medidas adecuadas. 24 millones de nuevo empleo.
- **Impacto de los desastres naturales:** Filipinas, Diciembre 2014, Tifón Hagupit afectó a 800,000 trabajadores, produjo pérdidas económicas e interrupciones de las cadenas de suministro de varios sectores
- **Impactos del cambio climático en la productividad y salud laboral:** Cada año, se pierden miles de horas de trabajo por daños ambientales. En 2030, se reducirá un 2% el número de horas trabajadas por aumento de temperaturas.

# Empleos Verdes: unir los objetivos ambientales y sociales



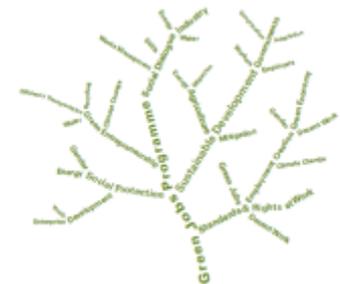
Bien gestionadas, **las transiciones hacia economías ambiental y socialmente sostenibles pueden constituir un importante motor para la creación de puestos de trabajo**, la mejora de la calidad del empleo, la justicia social y la erradicación de la pobreza.

# Definición de empleos verdes (OIT)

Empleos verdes que se da **en condiciones de trabajo decente** que ayudan a proteger y restaurar el medioambiente (con potencial en todos los sectores):

En concreto:

- Reducir el consumo de energía y materias primas
- Limitar el cambio climático
- Reducir los residuos y la contaminación
- Proteger y restaurar los ecosistemas
- Ayudar a adaptarnos al cambio climático



# Algunos puntos de entrada para promover empleos verde

- Análisis de los mercados de trabajo
- Programa empleo juvenil
- Impacto laboral de políticas sectoriales
- Formación y desarrollo de capacidades profesionales
- Programa de desarrollo empresarial
- Programas públicos de empleo
- Política de formalización del empleo

Algunas ideas para trabajo  
conjunto agendas empleo y clima

# Política climática (NDC) como generador de empleo- mitigación

Política climática como generadora de empleo	Herramientas y enfoques OIT
¿Cuántos empleo se puede crear?	Análisis de impacto en el empleo de escenarios alternativos de inversión
¿En qué sectores?	Evaluación de cantidad y calidad de empleo verde a nivel sectorial en un territorio y recomendaciones
¿Calidad de empleo creado?	Análisis de deficits de empleo decente y recomendaciones de mejora Análisis de nuevas necesidades de formación profesional- SKILLS
¿Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres?	Evaluación de barreras de acceso al empleo verde Programa de desarrollo empresarial para mujeres (WED).
¿Hay sectores perdedores?	Identificar destrucción de empleo por sectores por medidas climáticas
¿Cómo ayudar a que sean parte de la transición?	Política de transición justa. <ul style="list-style-type: none"><li>- Diálogo social</li><li>- Alternativas de desarrollo económico</li><li>- Programas de desarrollo empresarial</li><li>- Formación y adaptación curricular</li></ul>

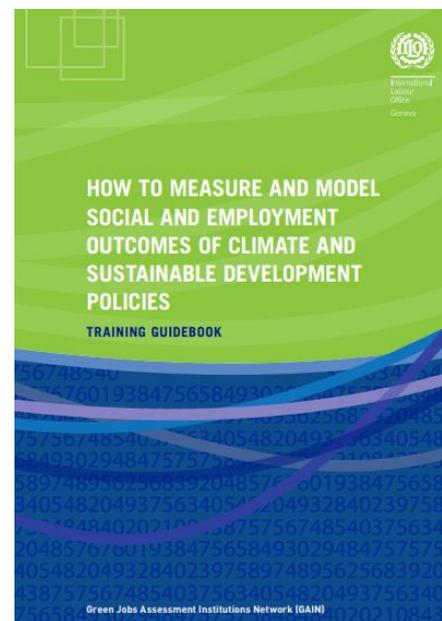
# Política climática como generador de empleo- adaptación

Política climática como generador de empleo	Herramientas OIT
¿Sabemos la vulnerabilidad del empleo ante los impactos del cambio climático?	<p>Determinar la vulnerabilidad al cambio climático del empleo según sector económico, situación geográfica, por tipo de formación, por tamaño de empresa</p> <p>Programas de continuidad para empresas en caso de desastres</p>
¿Responde el sistema de protección social a los nuevos desafíos del cambio climático?	<p>Evaluación de las cargas adicionales a los sistemas de protección social por el cambio climático</p> <p>Recomendación de refuerzo y mejora (Programas de transferencia de recursos condicionada, pago por servicios ambientales con enfoque de empleo...)</p>
¿Empleo creado con las medidas de adaptación?	<p>Política pública de empleo</p> <p>Programas intensivos de empleo para desarrollo de infraestructuras de adaptación (gestión de agua, reforestación, construcción de infraestructuras y otras)</p> <p>Programa de recuperación postdesastre con enfoque de empleo (PDNA)</p>
¿Herramientas para mejorar la resiliencia a nivel sectorial?	Programas de diversificación económica y seguros

# Herramientas OIT en el marco de la transición justa y la creación de empleos verdes

# Evaluacion de potencial de empleo de NDCs

- Siguiendo la [metodologia OIT](#):
  - India
  - Mauricio
  - Informe WESO 2018
- Creación de empleo vinculado a escenarios alternativos de inversion verde segun tablas input/output



# Herramientas para hacer empresas más verdes

- La huella ambiental de las empresas es muy importante
- En Europa las PYMES producen 60-70% de la contaminación industrial; en India, 70%
- Las empresas pueden ser generadoras de productos y servicios verdes, si el marco regulatorio y de mercado cambia.
- Con este cambio se crean nuevas empresas y se hacen más sostenibles las existentes.



# Programa público de empleo Adaptación al cambio climático

## India: NREGA

- 100 días de empleo garantizado: Mejorar la seguridad de ingresos para crear activos rurales y lidiar con los desafíos ambientales a nivel comunidad: agua, transporte, energía, etc. Además formación para el empleo

## Sudáfrica:

Programa “working for” agua, incendios, energía, etc.

- Componente social
- Mejora medioambiental
- Creación de empleo temporal



# Formación profesional con un enfoque ambiental: Centroamérica

- Proyecto FOIL: América Central y Rep Dominicana
  - Identificación de nuevas necesidades de formación profesional vinculadas a objetivos o tendencias 'verdes'
  - Desarrollo curricular nuevas profesiones
  - Diálogo social y movilidad laboral.
- Informe WESO 2018: Skills for a green transition
  - Trabajadoras/es con niveles de formación básica, trabajadoras/es de sectores en declive y de grupos vulnerables quedan fuera
  - Cambios basados en diálogo social y datos sobre mercados laborales

# Alternativas laborales a la deforestación: Indonesia

- Proyecto **alternativas laborales deforestación y degradación de tierras**
- Como?
  - Programa público de empleo temporal
  - Formación a trabajadores y fomento empresarial
  - Trabajo con instituciones locales
  - Desarrollo de planes económicos locales con enfoque de cadena de valor
- Se desarrollaron **planes de empleo** específicos en áreas que tenían como objetivo la rehabilitación de ecosistemas degradados:
  - Gestión de incendios
  - Refuerzo de la infraestructura natural vinculada a la resiliencia ante el cambio climático con un enfoque de uso intensivo de mano de obra.
  - Medidas de apoyo al desarrollo de cadenas de valor locales: agro, pesca
  - Inversión en infraestructuras rurales con criterios de sostenibilidad

# Igualdad de género y empleo verde

- **Asegurar la igualdad de género** en la economía ambientalmente sostenible
- **Evitar que las mujeres queden excluidas de la economía verde.**
- La mayoría de los empleos verdes se crean en la construcción, la industria y la producción de energía, donde la **presencia femenina es baja**
- **Formación, diálogo, participación**



# Herramientas OIT

1. **Herramientas para identificar impacto en el empleo:**
  - Herramientas de **evaluación de potencial de empleo**: de acuerdo a escenarios alternativos de aumento de inversión verde. Marco de las negociaciones de cambio climático.
  - **Evaluación de empleo verde actual**: sectores y condiciones de trabajo de EV actual.
2. **Herramientas para analizar medidas con impacto positivo en el empleo:**
  - **Enfoque integral a nivel de sector**. Intervenciones en protección social/formalización, formación, fortalecimiento empresarial, cambio normativo, equidad de género, uso de recursos locales y salud laboral. Aplicable a turismo sostenible, construcción verde, gestión de residuos, transporte,
  - **Enfoque por grupo de población**: programas de **empleo juvenil** en sectores verdes.
  - **Programas intensivos en empleo** para adaptarse cambio climático: agua, desastres.
3. **Herramientas para monitorizar el impacto:**
  - **Adaptar estadísticas de empleo** a sectores verdes.
4. **Herramientas para fortalecer a empleadores y trabajadores**
  - Green Business Booklet
  - Manual sobre desarrollo sostenible para organizaciones sindicales.

Gracias

Ana Belen Sanchez  
sanchezab@ilo.org

---

# Ciudades sostenibles

- **Transporte publico**

- Formalizacion del empleo
- Importante necesidad de identificar actores clave y facilitar el cambio en un escenario de nadie pierde
- Incorporacion de empresarios y trabajadores existentes.
- Capacitacion de trabajadores

- **Gestión de residuos, reciclaje, economía circular**

- Formalizacion del empleo
- Nuevas oportunidades de negocio- reciclaje, reutilizacion
- Desarrollo de la cadena de valor

- **Construccion sostenible**

- Fomalización del empleo
- Mejora salud ocupacional
- Trabajo con el sector empresarial

# Trabajar en la economía informal: formalización recicladores

- **Recicladores informales:** quienes son, que gestionan, donde operan y que cantidad de residuos mueven.
- Mejora de las condiciones de trabajo
- Definir responsabilidad institucional respecto a residuos, trabajadores y empresas.
- Contratacion publica con criterios ambientales y sociales
- Cooperativas

