



---

¿Cómo abordamos los **desafíos del cambio climático**  
desde la perspectiva empresarial?

24 de julio de 2019





El 2018 convocamos a todos los actores a nuestro  
**XVIII Encuentro de Desarrollo Sostenible**  
**Sobre adaptación al cambio climático**



**CAMBIO  
Y FUERA**

ÚLTIMO LLAMADO DE **ADAPTACIÓN** AL CAMBIO CLIMÁTICO



## ECONOMÍA CIRCULAR

- APL Cero Residuos a eliminación
- 45 empresas y 100 instalaciones
- Programa de 2 años



## CAMBIO CLIMÁTICO

- Comité Ejecutivo integrado por Acciona, Aguas Andinas, AZA, CMPC, Colbún, Concha y Toro, Deuman, Enel, Engie, Statkraft, Transelec
- 2018-19: Estudio de adaptación del sector empresarial en Chile a los desafíos de cambio climático, en alianza con Centro de Cambio Global de la PUC
- Lanzamiento de 2 programas
  - Programa de **adaptación** en base al estudio realizado.
  - Programa de **mitigación** enfocado en el sector transporte de carga en alianza con Giro Limpio.

## OBJETIVO GENERAL

Identificar y analizar las medidas de adaptación implementadas por empresas de diversos rubros y proponer una estrategia de mediano y largo plazo



## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

01.

Desarrollar un marco conceptual que permita identificar las necesidades de adaptación en una empresa

02.

Hacer un levantamiento de información de impactos y medidas de adaptación implementadas por empresas

03.

Proponer una Estrategia de Adaptación que incluya un programa de trabajo concreto

## Levantamiento de información: 45 empresas

- Percepciones e identificación de impactos directos e indirectos
- Identificación medidas y acciones implementadas
- Mecanismos, procesos internos, obstaculizadores y facilitadores

## Instrumentos utilizados

- Entrevistas en profundidad (10)
- Reportes de sustentabilidad (26)
- Encuesta (39)
- Taller de trabajo



# ¿QUÉ DESAFÍOS NOS PLANTEA EL ESTUDIO?

Diagnóstico general sobre el estado de la adaptación al cambio climático en el sector privado

## ESTADO ACTUAL

**Baja comprensión en temas de adaptación al Cambio Climático**



**Baja comprensión de necesidades específicas de adaptación en las empresas**



**Foco de atención limitado a la RSE**



**Poca implementación de medidas de adaptación al Cambio Climático**



**Poca articulación entre sectores (privado – público – académico)**



## OBJETIVOS

**Aumento del conocimiento referido a impactos, vulnerabilidad y adaptación al Cambio Climático**

**Aumento en la cantidad de empresas con un diagnóstico inicial que evalúe las necesidades de adaptación**

**Foco en acción transversal al interior de las empresas (coordinación áreas sostenibilidad, planificación, operación)**

**Aumento en la cantidad de medidas efectivas y empresas que implementan acciones de adaptación**

**Mejorar articulación y cooperación entre distintos actores**

# ¿CUÁLES SON LOS ÁMBITOS RELEVANTES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO CON LAS EMPRESAS EN CHILE?

## 01.

### DIMENSIÓN EMPRESARIAL

Etapas que se requieren desarrollar al interior de cada empresa para la elaboración de su propia estrategia de adaptación al cambio climático.

## 02.

### DIMENSIÓN SECTORIAL

Estrategia de Adaptación general para las empresas en Chile.

Se presenta el diagnóstico en términos de la preparación para adaptarse al cambio climático por parte de las empresas y se recomiendan objetivos, plazos y acciones para el avance conjunto del sector en este ámbito.

## 03.

### ROL DE ACCIÓN EMPRESAS

En la ejecución de la Estrategia de Adaptación al cambio climático en las empresas en Chile.

01.

DIMENSIÓN EMPRESARIAL

1. Educación y conocimiento sobre cambio climático y adaptación

2. Diagnóstico inicial de las necesidades de adaptación

3. Implementación del “ciclo de la adaptación”

02.

DIMENSIÓN SECTORIAL

4. Incorporación del riesgo climático en la planificación y operación en sectores vulnerables

5. Articulación y cooperación entre actores (Privado - Público - Academia - Sociedad Civil)



- Vínculo con planes nacionales y sectoriales de adaptación –COP25
- Disminución riesgo compartido (territorios)
- Fortalecimiento investigación y colaboración con academia

## OBJETIVO

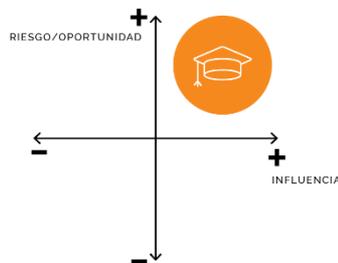
Contribuir a que empresas socias de ACCIÓN comprendan los riesgos y oportunidades que trae el cambio climático en su negocio, y fortalezcan políticas y prácticas relativas a adaptación al cambio climático



### CAPACITACIÓN

#### CAPACITAR A ACTORES CLAVES

- Identificación de grupo prioritario a capacitar
- Capacitación grupo prioritario



### HERRAMIENTA

#### DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE ADAPTACION

- Definir herramienta a utilizar
- Desarrollo diagnóstico necesidades de adaptación



### ESTRATEGIA

#### ADAPTACION CON prioridades y medidas concretas, medibles y reportables.

- Comunicar compromiso
- Priorización de riesgos y oportunidades
- Evaluación de factibilidad técnica y económico de alternativas
- Implementar medidas concretas
- Medir y reportar



### ARTICULACIÓN



### OBJETIVO

Reducción de emisiones de GEI en transporte de carga terrestre

### INDICADORES



#### EFICIENCIA LOGÍSTICA

- Adscribir a un estándar de EE (Ej. Girolimpio)
- Incorporación de criterios de EE en la política de contratación de proveedores
- Capacitación de proveedores
- Proveedores cuantifican sus emisiones de GEI



#### AVANZAR A LA CARBONO NEUTRALIDAD

- Cuantificación y reporte anual de medición de GEI del transporte de carga (Huella Chile)
- Compromiso de reducción de emisiones de GEI firmado por la alta gerencia
- Elaboración plan de mitigación
- Definición de metas de reducción a 2, 5 y 10 años



#### RECAMBIO TECNOLÓGICO

- Participación en un estudio o piloto, aportando datos, financiamiento, etc. (opcional)





- Capacitar
- Identificar buenas prácticas
- Compartir información
- Tener una agenda común

- Mesas sectoriales
- Levantamiento de información de mitigación y adaptación
- Identificación de condiciones habilitantes

XIX ENCUENTRO DE  
DESARROLLO SOSTENIBLE



**20 AGO/CASAPIEDRA**



ENCUENTRO DE DESARROLLO SOSTENIBLE

2019

**ACCION**  
EMPRESAS



% de empresas que cuentan con un diagnóstico de riesgos y oportunidades	ODS 13: Acción por el Clima (13.1)
% de empresas que cuentan con una estrategia de adaptación al CC	ODS 13: Acción por el Clima (13.1) ODS 2: Hambre Cero (2.4)
% de empresas que han capacitado a sus trabajadores permanentes en adaptación al CC	ODS 13: Acción por el Clima (13.3)

## NDC Contribución determinada a nivel nacional

### Componentes:

- Mitigación:
- Adaptación
- Construcción y fortalecimiento de capacidades
- Desarrollo y transferencias de tecnologías
- Financiamiento climático

### Metas al 2030:

- Reducción de emisiones de CO2/Unidad PIB en 30% - 2007; condicional a grants 35-45%;
- Compensación: Manejo sustentable y recuperación de 100mil ha bosque (>nativo) y forestar 100mil ha (>nativo)

- El Acuerdo de Paris, señala que las partes, con metas al 2030 (Chile), deberán comunicar una nueva o actualizada NDC cada 5 años
- Nuestra NDC se formuló y presentó el 2015. Ha cambiado el contexto nacional en múltiples sentidos (precios de las ERNC, nuevas políticas y tecnologías, entre otras variables)
- Chile presentará la actualización en la COP25, en diciembre de 2019